

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор Черкаської
медичної академії

від 20.09.21 2021 р.

Інна ГУБЕНКО



ПОЛОЖЕННЯ ПРО РАДУ РОБОТОДАВЦІВ ЧЕРКАСЬКОЇ МЕДИЧНОЇ АКАДЕМІЇ

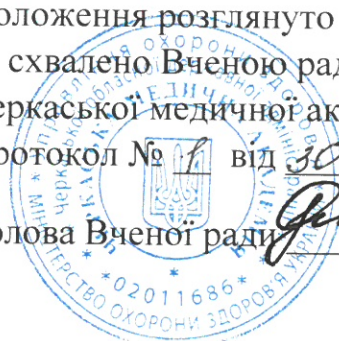
Положення розглянуто

та схвалено Вченою радою

Черкаської медичної академії

Протокол № 1 від 30 серпня 2021 р.

Голова Вченої ради Інна Губенко



Введено в дію наказом ЧМА

від 20.09.21 № 66-1

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Раду роботодавців Черкаської медичної академії (далі - Положення) розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення регламентує питання утворення та організації роботи Ради роботодавців Черкаської медичної академії (далі - Рада роботодавців).

1.3. Рада роботодавців є дорадчим органом Академії.

1.4. Метою діяльності Ради роботодавців є:

- забезпечення підготовки конкурентноспроможних фахівців на основі комплексного співробітництва Академії з роботодавцями шляхом об'єднання інтелектуального потенціалу, практичного досвіду, матеріальних і корпоративних ресурсів;
- формування та збереження ефективного зворотнього зв'язку між Академією та роботодавцями для вдосконалення якості освітніх послуг;
- пошук шляхів оптимальної співпраці між Академією та роботодавцями з питань проведення профорієнтаційної роботи, підготовки фахівців за освітньо-професійними програмами спеціальностей, працевлаштування випускників, підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників.

1.5. У своїй діяльності Рада роботодавців керується чинним законодавством України, нормативними документами Академії і цим Положенням.

1.6. Діяльність Ради роботодавців відбувається прозоро та ґрунтується на принципах колегіальності.

II. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

2.1. Основними завданнями та функціями Ради роботодавців є:

- підвищення іміджу Академії на вітчизняному у та міжнародному ринках праці;
- визначення подальшої стратегії розвитку Академії із врахуванням тенденцій ринку праці щодо започаткування освітньої діяльності за новими освітньо-професійними програмами та спеціальностями;
- вивчення і прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної професійної кваліфікації;
- оцінювання якості підготовки фахівців;
- участь у розробці та удосконаленні освітньо-професійних програм, що реалізуються в Академії: змісту, програмних компетентностей та програмних результатів навчання, інформаційно-методичного і матеріально-технічного забезпечення, вибіркової складової, навчальних планів та програм практик;
- долучення до розбудови внутрішньої системи забезпечення якості освіти Академії;
- спільна реалізація освітньо-професійних програм і ресурсна підтримка виробничих та переддипломних практик здобувачів освіти;
- розвиток інфраструктури партнерства;

- залучення представників роботодавців до освітнього процесу шляхом читання лекцій, проведення практичних і семінарських занять, керівництва виробничими практиками, магістерськими роботами, участі у проведенні контрольних заходів та в роботі екзаменаційних комісій з атестації здобувачів освіти;
- проведення спільних конференцій, семінарів, тренінгів, круглих столів зі здобувачам и освіти, науково-педагогічним и та педагогічними працівниками;
- стимулювання професійного розвитку та кар'єрного зростання науково-педагогічних та педагогічних працівників шляхом підвищення кваліфікації на базах закладів охорони здоров'я, організацій;
- сприяння працевлаштуванню випускників Академії.

ІІІ. ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СКЛАДУ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

- 3.1. До складу Ради роботодавців пропонуються представники закладів охорони здоров'я, зацікавлених у фахівцях, що готує Черкаська медична академія, представники адміністрації Академії. Чисельний склад Ради роботодавців складає 10-15 осіб.
- 3.2. Участь представників роботодавців у роботі Ради роботодавців Академії є добровільною та здійснюється на громадських засадах.
- 3.3. Склад Ради роботодавців затверджується наказом ректора Академії.
- 3.4. З метою забезпечення високої якості професійної підготовки випускників на основі взаємодії та комплексної співпраці з роботодавцями щодо вдосконалення освітньо-професійних програм різних освітніх рівнів (магістерського, бакалаврського, фахової передвищої освіти) та спеціальностей до складу Ради роботодавців включаються представники за кожним напрямом діяльності.

ІV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

- 4.1. Засідання Ради роботодавців проводяться не менше одного разу на півріччя відповідно до Плану роботи Ради роботодавців.
- 4.2. Діяльність Ради роботодавців регулюється цим Положенням, яке затверджується вченою радою Академії.
- 4.3. Засідання Ради роботодавців вважається правомірним, якщо на ньому присутні не менш, як половина членів Ради роботодавців.
- 4.4. Рішення Ради роботодавців приймаються простою більшістю голосів членів Ради роботодавців, присутніх на засіданні.
- 4.5. Засідання Ради роботодавців базується на принципах:
- взаємної поваги та колегіальності;
 - відкритості, прозорості і ефективності;
 - спрямованості на конструктивне вирішення проблем;
 - добросовісності та етичної поведінки;
 - соціальної відповідальності.

4.6. Рада роботодавців може запрошувати на своє засідання гарантів освітньо-професійних програм та осіб, які не є членами Ради роботодавців.

V. ВЗАЄМОДІЯ РАДИ РОБОТОДАВЦІВ

5.1. Координацію роботи Ради роботодавців з Черкаською медичною академією здійснює ректор Академії.

5.2. Рада роботодавців тісно співпрацює з гарантами освітніх програм: надає рекомендації та пропозиції щодо удосконалення освітніх програм, освітнього процесу і освітнього середовища.

5.3. Ректор Академії має право звертатись із запитами, поданнями, пропозиціями до Ради роботодавців.

5.4. Академія враховує у своїй подальшій роботі рекомендації, надані Радою роботодавців.

VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Положення про Раду роботодавців ухвалюється рішенням Вченої ради Академії та вводиться в дію наказом ректора.

6.2. Зміни та доповнення до Положення про Раду роботодавців, рішення щодо припинення діяльності Ради роботодавців ухвалюється рішенням Вченої ради Академії та затверджуються наказом ректора.