



І.Я.Губенко

2019 р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ВОЛОНТЕРСЬКИЙ ЗАГІН  
У ЧЕРКАСЬКІЙ МЕДИЧНІЙ АКАДЕМІЇ**

Положення розглянуто  
та схвалено Вченовою радою  
Черкаської медичної академії

Протокол № 11 від 25 жовтня 2019 р.  
Голова Вченової ради І.Я.Губенко

Ухвалено на Раді  
студентського самоврядування  
Голова студентської ради  
*В.А. Гамзин*  
" " 20 р.

## I. Загальні положення.

Волонтерський загін Черкаської медичної академії створено на базі навчального закладу з метою реалізації українсько-нідерландського проекту Matra «Підтримка та поліпшення догляду за людьми похилого віку на рівні громад», на виконання наказу Міністра охорони здоров'я України № 687 від 27.11.2008 року «Про покращення виховної роботи у вищих медичних та фармацевтичних навчальних закладах І – ІІУ рівнів акредитації, закладах післядипломної освіти, науково – дослідних установах і закладах охорони здоров'я» і з метою організації позааудиторної роботи студентів академії. Мета проекту Matra – поліпшення здоров'я та якості життя людей похилого віку через покращення догляду за ними на рівні громад через навчання. Загальна Декларація волонтерів, яка була прийнята на XI Конгресі Міжнародної Асоціації волонтерів у Парижі 14.09.1990 року говорить, що **волонтер – це:**

- добровільний вибір;
- активна участь громадянина у житті в суспільстві;
- самореалізація в суспільній діяльності в рамках різноманітних акцій, добroчинних організацій та громадських об'єднань;
- сприяння покращенню якості та рівня життя, особистому розвитку та поглибленню почуттю солідарності;
- сприяння реалізації основних людських потреб заради справедливості та миру в суспільстві.

Згідно з Загальною Декларацією прав людини та Міжнародною Конвенцією про права дитини 1989 р волонтери розглядають свою діяльністю як інструмент соціального, культурного, економічного та екологічного розвитку. Роботу волонтерського загону студентів Черкаської медичної академії організовують і проводять викладачі навчального закладу.

## II. Завдання волонтерського загону:

- робота в рамках реалізації проекту Matra;

- сприяння вихованню почуття милосердя та відповідальності у виконанні своїх професійних обов'язків майбутніх медичних і фармацевтичних працівників;
- прищеплення поваги до пацієнта;
- спонукання до активної благодійної діяльності;
- формування культури здоров'я молодого покоління;
- вміння поєднувати свої права і обов'язки;
- формування навичок спілкування;
- самовдосконалення і саморозвиток студентів.

### **ІІІ. Основні напрями роботи:**

1. Організаційна дозвілля молоді;
2. Залучення волонтерів до масових форм роботи;
3. Анкетування, опитування, соціологічні дослідження;
4. Проведення інтелектуальних і розважальних ігор;
5. Сприяння розширення світогляду, інтелектуального розвитку студентів;
6. Індивідуальна робота з інвалідами, ветеранами ( в рамках проекту Matra), сиротами та студентами, позбавленими батьківського піклування;
7. Розвиток творчого потенціалу талановитої молоді;
8. Навчання молоді, організація тренінгів;
9. Пропаганда здорового способу життя;
- 10.Попередження та подолання негативних явищ у молодіжному середовищі;
11. Соціальне опікунство.

### **ІV. Форми роботи**

1. Участь у благодійних акціях;
2. Привітання ветеранів а cademii та працівників лікувальних установ області зі святами;
3. Опікування дитячого будинку «Малятко»;
4. Організація благодійних виставок та концертів;
5. Індивідуальна робота зі студентами соціально незахищених категорій (студенти – сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, студенти інваліди, студенти з багатодітних та малозабезпечених сімей, студенти Чорнобильці тощо);
6. Співпраця з Товариством Червоного Хреста України.

### **V. Оцінка ефективності роботи**

Оцінка ефективності та результативності роботи проводиться шляхом аналізу проведеної роботи за навчальний рік та виконання плану роботи волонтерського загону.

Студенти – волонтери можуть набути фахових знань з майбутньої спеціальності, напрацювати навички спілкування з пацієнтами та тими, ким мають опікуватись у своїй подальшій діяльності. Для них стає

можливим спілкування з професіоналами з обраної спеціальності, знайомство з новими методиками і техніками, отримати все, що може їм допомогти у подальшому стати кваліфікованим фахівцем і допоможе працевлаштуватися у нових умовах функціонування .